



Our quality, Your better life

CHỌN HÀNH TRÌNH BỨT TỐC

TRỌN DẤU ẤN VƯƠN XA

Newsletter Vol18



CHÀO ĐÓN CHỦ TỊCH TẬP ĐOÀN NIPPON STEEL TỚI THĂM NHÀ MÁY CSVC

Ngày 19/11/2025, Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel Việt Nam (CSVC) vinh dự được đón tiếp Ông Tadashi IMAI - Chủ tịch Tập đoàn Nippon Steel (NSC) đến thăm và làm việc tại Nhà máy CSVC.

Trong khuôn khổ chuyến thăm, Ban Lãnh đạo CSVC đã giới thiệu tổng quan về hoạt động sản xuất - kinh doanh, văn hóa an toàn cũng như những nỗ lực trong vận hành và cải tiến hệ thống. Ông IMAI bày tỏ sự đánh giá cao đối với tinh thần làm việc chuyên nghiệp và kết quả mà CSVC đã đạt được trong thời gian qua.

Chuyến thăm diễn ra trong không khí thân tình và cởi mở, đánh dấu thêm một bước gắn kết giữa CSVC và Tập đoàn Nippon Steel, đồng thời tạo động lực cho tập thể tiếp tục nỗ lực trong hành trình phát triển bền vững.



Giám đốc đại diện, Chủ tịch và Giám đốc điều hành Tadashi IMAI



Ông IMAI cùng các chuyên gia Nhật chụp hình lưu niệm

PHÒNG VỆ THƯƠNG MẠI VÀ “4 LÁ CHẮN THÉP” CHO THỊ TRƯỜNG VIỆT NAM

Ngành thép Việt Nam đã đạt nhiều bước tiến lớn, nhưng cũng thường xuyên phải đối mặt với các vụ kiện từ thị trường quốc tế. Trong bối cảnh đó, phòng vệ thương mại trở thành công cụ quan trọng, tạo nên 4 “lá chắn” hiệu quả cho các doanh nghiệp sản xuất trong nước.

Nguồn: Hiệp hội Thép Việt Nam

Bảo vệ sản xuất trong nước trước cạnh tranh không lành mạnh: Phòng vệ thương mại giúp các doanh nghiệp thép Việt Nam duy trì hoạt động ổn định, hạn chế tác động từ các vụ kiện chống bán phá giá, chống trợ cấp hay tự vệ từ thị trường quốc tế.

Thúc đẩy đầu tư, đổi mới công nghệ và xây dựng các khu liên hợp hiện đại: các doanh nghiệp có điều kiện nâng cấp dây chuyền, phát triển các khu liên hợp luyện kim hiện đại, sản xuất thép chất lượng cao phục vụ các công trình trọng điểm quốc gia.

Duy trì việc làm ổn định cho người lao động: Nhờ bảo vệ sản xuất, người lao động trong ngành thép có thể tiếp tục làm việc ổn định, góp phần giữ vững nguồn nhân lực.

Tăng cường tự chủ nguyên liệu và năng lực xuất khẩu theo tiêu chuẩn quốc tế: Phòng vệ thương mại giúp giảm phụ thuộc nhập khẩu, đáp ứng quy tắc xuất xứ “Made in Vietnam”, đồng thời nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường quốc tế.

STEEL



CSV VÀ NHỮNG CỘT MỐC ĐÁNG NHỚ

THÁNG 5/2009

CSV nhận giấy chứng nhận đầu tư từ Ban quản lý các khu công nghiệp tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu cấp.

THÁNG 4/2013

Sản xuất thành công cuộn thép điện từ (ES) đầu tiên đạt tiêu chuẩn.

THÁNG 9/2015

Tổng sản lượng thép xuất kho đạt mốc 1 triệu tấn.

TỪ 2015 - NAY

Công ty phát triển không ngừng để cho ra các sản phẩm thép chất lượng. Ngoài ra, CSV còn đạt được một số thành tích nhất định như: Giải thưởng **Thương Hiệu Vàng**, **Thương hiệu nổi bật Châu Á Thái Bình Dương**, **Top 100 Doanh nghiệp phát triển bền vững**, và trở thành thành viên DA của Samsung Electronics.

THÁNG 11/2013

CSV chính thức đi vào hoạt động thương mại.

THÁNG 9/2011

Lễ động thổ Trụ sở chính và nhà máy được tổ chức.

Chặng hành trình trọn vẹn thường được ghi dấu bởi những cột mốc và những chứng nhân. Với CSV, hành trình phát triển của Công ty không chỉ được kể bằng những bước tiến trong sản xuất, mà còn được khắc họa qua những thành viên đã cùng Công ty đi qua từng giai đoạn, cùng vun đắp nên bản sắc bền vững hôm nay.

15 GƯƠNG MẶT NỔI BẬT NĂM – HÀNH TRÌNH CỦA TINH THẦN BỀN BỈ VÀ NHỮNG BƯỚC TIẾN ĐÁNG NHỚ

Lê Thị Kim Chi

Bộ phận Tổng Vụ & Quan Hệ Cộng Đồng (M4)

“Trong 15 năm làm việc tại CSVCS, điều khiến tôi gắn bó nhất chính là tinh thần sẵn sàng hỗ trợ của các đồng nghiệp. Dù công việc có những lúc áp lực, tôi luôn cảm nhận được sự hợp tác và chia sẻ từ mọi người xung quanh. Tôi đặc biệt nhớ giai đoạn 3T ở Khu Ký túc xá trong mùa COVID-19. Đó là thời điểm không dễ dàng, nhất là khi phải xa gia đình. Nhờ sự quan tâm của các sếp và sự đồng hành của đồng nghiệp đã giúp tôi giữ được tinh thần lạc quan để vượt qua giai đoạn khó khăn đó. Nhân cột mốc 15 năm, tôi xin gửi lời cảm ơn đến Công ty, các sếp và toàn thể đồng nghiệp đã cùng tôi đi qua từng giai đoạn công việc. Chúc tập thể CSVCS tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và ngày càng phát triển.”



Nguyễn Trọng Vỹ

Bộ phận Công Nghệ Thông Tin (M5)

“Với tôi, trong suốt thời gian làm việc tại CSVCS, có ba điều khiến tôi gắn bó nhất: sự ghi nhận dành cho những đóng góp của nhân viên; một tập thể thân thiện như gia đình; và cơ hội phát triển luôn rộng mở cho những ai nỗ lực. Tôi vẫn nhớ không khí gắn gũi của các sếp và mọi người trong những chuyến team building, đó là những kỷ niệm rất đáng trân trọng. 15 năm qua, tôi may mắn được đồng hành cùng những đồng nghiệp tuyệt vời, thân thiết như bạn bè, thậm chí như người thân. Cảm ơn mọi người đã cùng chia sẻ niềm vui, vượt qua thử thách và tạo nên nhiều khoảnh khắc đáng nhớ. Chúc tập thể CSVCS tiếp tục giữ được tinh thần đó, cùng nhau tiến bước, gắn bó dài lâu và xây dựng công ty ngày càng phát triển, thành công hơn.”

Phạm Nguyễn Hồng Minh

Bộ phận Kỹ Thuật & Bảo Trì (P6)

“Điều khiến tôi gắn bó nhất tại CSVCS chính là môi trường làm việc chuyên nghiệp: quy trình rõ ràng, an toàn; sự phối hợp giữa các phòng ban; và cơ hội được đào tạo, trao đổi kinh nghiệm trong quá trình làm việc. Những yếu tố này giúp tôi yên tâm phát triển chuyên môn và hoàn thành tốt nhiệm vụ. Tôi cũng nhớ giai đoạn nhà máy đang xây dựng. Dù tiến độ gấp và yêu cầu kỹ thuật cao, các hạng mục vẫn được hoàn thành đúng thời hạn và an toàn. Đây là minh chứng cho tinh thần làm việc nghiêm túc và sự phối hợp của cả tập thể CSVCS. Nhân dịp kỷ niệm 15 năm đồng hành cùng Công ty, tôi xin gửi lời cảm ơn đến toàn thể anh chị em đồng nghiệp vì sự hỗ trợ và phối hợp trong suốt thời gian qua. Chúc tập thể chúng ta tiếp tục vững vàng, gắn kết và đạt nhiều thành công hơn trên chặng đường sắp tới.”



Trần Quang Vũ

Bộ phận Tổng Vụ & Quan Hệ Cộng Đồng (M4)

“Điều tôi trân trọng nhất trong thời gian làm việc tại CSVCS là văn hóa Công ty và sự hỗ trợ rất chân tình từ anh chị em đồng nghiệp. Công việc lái xe đôi khi đòi hỏi di chuyển liên tục và tuân thủ nghiêm quy định an toàn, nhưng nhờ sự tin tưởng và tạo điều kiện của Công ty, tôi luôn yên tâm hoàn thành nhiệm vụ. Nhân dịp kỷ niệm 15 năm, tôi xin gửi lời cảm ơn đến tập thể CSVCS và chúc mọi người tiếp tục làm việc thuận lợi, tiếp tục đồng hành và vươn xa hơn nữa.”

KHOẢNH KHẮC TỰ HÀO: CÙNG NHAU ĐI QUA MỘT NĂM 2025 NHIỀU THÁCH THỨC

Năm 2025 khép lại trong bối cảnh nguyên liệu và thị trường có nhiều biến động, đặt ra không ít thách thức cho hoạt động sản xuất – kinh doanh của CSVC. Tuy vậy, khi nhìn lại từng chặng đường trong 12 tháng qua, điều đáng trân trọng không chỉ nằm ở kết quả đạt được, mà còn ở cách tập thể CSVC giữ vững nhịp tiến với ba động lực chính:

1

TINH THẦN SÁNG TẠO KHÔNG NGỪNG

Với công suất khoảng 1,2 triệu tấn mỗi năm và hơn 790 nhân sự, CSVC liên tục cải tiến nhằm tối ưu vận hành, nâng cao năng suất và giữ vững chất lượng sản phẩm. Tính đến tháng 11/2025, hơn 56 cá nhân đã được vinh danh, khen thưởng nhờ những sáng kiến và đóng góp trực tiếp cho hoạt động sản xuất – kinh doanh của Công ty.

2

SỰ GẮN KẾT NỘI BỘ

Các hoạt động như Tiệc Tất Niên, chào mừng Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 hay chương trình trao quà Trung Thu cho nhân viên tiếp tục củng cố tinh thần đồng đội, tạo thêm sự kết nối giữa các bộ phận, phòng ban và nhấn mạnh giá trị cốt lõi: sức mạnh CSVC được tạo nên từ sự đồng hành của tập thể.

3

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Bên cạnh hoạt động sản xuất – kinh doanh, CSVC còn chú trọng phát triển năng lực đội ngũ với hơn 250 khóa đào tạo và chương trình huấn luyện định kỳ, đồng thời triển khai các hoạt động trách nhiệm xã hội gắn với giáo dục, an sinh xã hội và bảo vệ môi trường. Những nỗ lực này góp phần củng cố nguồn lực nội bộ, lan tỏa các giá trị tích cực và tạo nền tảng cho định hướng phát triển bền vững của CSVC.

Bước sang năm 2026, CSVC mang theo tinh thần sáng tạo, đoàn kết và cam kết phát triển bền vững – những nền tảng đã giúp Công ty vững vàng một năm đầy thử thách và trở thành niềm tự hào chung của tập thể hôm nay.

2025



CÔNG ĐOÀN CSVCS TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH CHÀO MỪNG 20/10

Nhân Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Công đoàn cơ sở CSVCS tổ chức chương trình đặc biệt dành cho nữ cán bộ nhân viên, với chuỗi hoạt động tặng quà tri ân, trò chơi giao lưu và tiết mục văn nghệ do chính các đồng nghiệp biểu diễn.

Sự kiện vừa là lời tri ân những đóng góp thầm lặng, vừa tôn vinh nỗ lực, sáng tạo và tinh thần đồng đội của phái đẹp, đồng thời tạo cơ hội gắn kết và chia sẻ những khoảnh khắc vui vẻ, ấm áp trong tập thể CSVCS. Hoạt động này cũng khẳng định vai trò của Công đoàn CSVCS trong chăm lo đời sống tinh thần, góp phần nâng cao sự gắn bó và phát triển bền vững của Công ty.



03 ĐIỂM SÁNG TRONG ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CSVCS NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Tổng kết nhiệm kỳ và ghi nhận đóng góp

1

Đại hội nhìn lại kết quả hoạt động của Công đoàn trong nhiệm kỳ vừa qua, đồng thời ghi nhận các sáng kiến, nỗ lực và đóng góp nổi bật của Công đoàn viên.

2

Bầu Ban Chấp hành và định hướng nhiệm kỳ mới

Việc bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới diễn ra minh bạch, công khai, thể hiện quyền tham gia và tiếng nói của Công đoàn viên. Ban Chấp hành mới được kỳ vọng tiếp tục dẫn dắt hiệu quả các hoạt động công đoàn, triển khai các sáng kiến thiết thực, đáp ứng nhu cầu và quan tâm của người lao động.

Cam kết đồng hành và phát triển bền vững

3

Đại hội nhấn mạnh vai trò của Công đoàn CSVCS trong việc đồng hành cùng người lao động, duy trì các hoạt động chăm lo đời sống, tạo sự kết nối và thúc đẩy tham gia tích cực của Công đoàn viên, tạo nền tảng để các hoạt động công đoàn tiếp tục phát huy hiệu quả trong giai đoạn 2025 - 2030.



CSVC – CHẠY VÌ TRẺ EM 2025

LAN TỎA TINH THẦN SẴN CHIA

Ngày 6/12/2025, Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel Việt Nam (CSVC) đã tổ chức thành công chương trình “CSVC – Chạy vì trẻ em 2025” với thông điệp: “Mỗi sải chân, một tấm lòng – Chung tay vì trẻ em”. Sự kiện nhằm gây quỹ hỗ trợ các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn tại địa phương. Khởi xướng từ năm 2019, chương trình đã trở thành hoạt động thường niên, được cán bộ nhân viên và các đối tác hưởng ứng tích cực. Năm nay, chương trình thu hút hơn 200 người tham dự, bao gồm nhân viên CSVC, gia đình và đại diện từ 17 cơ quan, đối tác. Các vận động viên tranh tài trên tuyến đường nội bộ với 3 cự ly: Nam 6 km – Nữ 3 km – Trẻ em 1 km, tạo nên bầu không khí sôi nổi và lan tỏa tinh thần sẵn chia vì cộng đồng.



Nhờ sự đóng góp của toàn thể thành viên và các đối tác, chương trình đã gây quỹ thành công 239 suất học bổng, mỗi suất trị giá 1.000.000 đồng, trao đến các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn tại phường Phú Mỹ, phường Tân Thành và xã Châu Pha. Những suất học bổng này không chỉ hỗ trợ tài chính mà còn là nguồn khích lệ tinh thần quý giá, giúp các em có thêm động lực để vững bước trên hành trình học tập và theo đuổi ước mơ.

“CSVC – Chạy vì trẻ em 2025” một lần nữa khẳng định cam kết bền vững của CSVC trong việc gắn kết phát triển doanh nghiệp với trách nhiệm xã hội, đồng thời lan tỏa tinh thần sẵn chia trong nội bộ. Mỗi bước chạy, mỗi nụ cười của các em là minh chứng sống động cho giá trị thiết thực của chương trình mang lại, đó là cùng chung tay vì thế hệ tương lai.

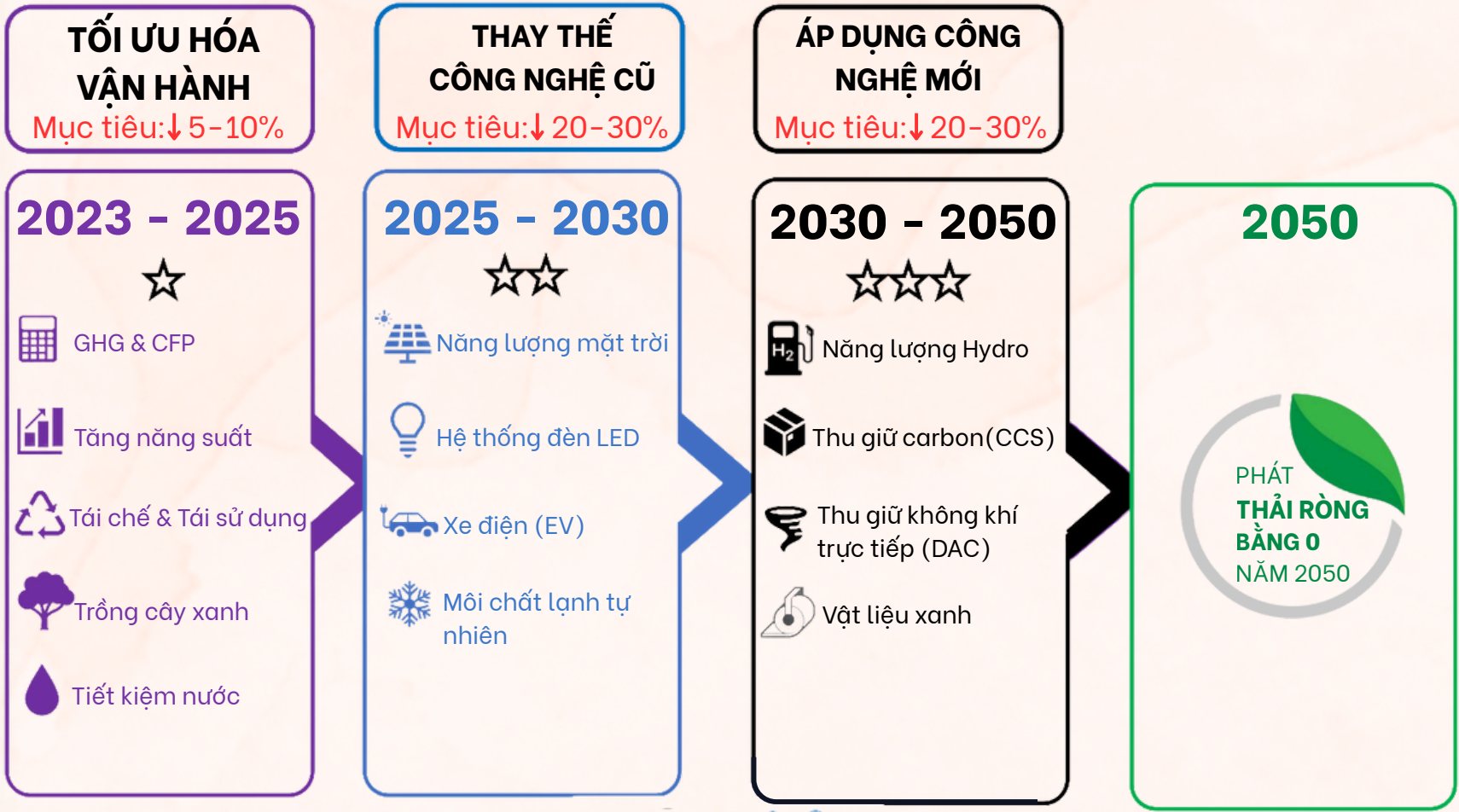
CSVC CSVC - RUN FOR CHILDREN 2025
START FINISH

VIỆT NAM TRONG NỖ LỰC CHUNG THỰC THI ESG CỦA TOÀN CẦU

Cam kết đạt phát thải ròng bằng “0” vào năm 2050 tại COP26 đã đánh dấu bước chuyển quan trọng trong chính sách khí hậu của Việt Nam. Trên cơ sở đó, Chính phủ từng bước cụ thể hóa định hướng này thông qua NDC 2.0, Kế hoạch Thích ứng với Biến đổi Khí hậu Quốc gia, cùng các sáng kiến như thí điểm thị trường carbon và thúc đẩy phát triển năng lượng tái tạo. Tuy nhiên, quá trình chuyển đổi vẫn đối mặt với nhiều thách thức, khiến mức cắt giảm phát thải dự kiến đến năm 2030 còn khoảng cách so với mục tiêu cam kết. Trong bối cảnh đó, NDC 3.0 cho giai đoạn 2026–2035, dự kiến hoàn thiện trước COP30, được kỳ vọng sẽ nâng cao tham vọng, làm rõ lộ trình triển khai và huy động nguồn lực nhằm thu hẹp khoảng cách giữa cam kết và thực tiễn.

Nguồn: Vneconomy

CSVC VÀ LỘ TRÌNH HƯỚNG ĐẾN PHÁT THẢI RÒNG BẰNG 0



Trong giai đoạn từ tháng 7 đến tháng 9/2025, Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel Việt Nam (CSVC) đã tiến hành quan trắc môi trường định kỳ, nhằm đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật, và theo dõi mức độ ổn định của hệ thống vận hành.

Đợt quan trắc Quý III tập trung vào bốn nhóm thông số chính gồm: chất lượng không khí xung quanh khu vực sản xuất, khí thải tại các ống khói, nước thải sau xử lý và tiếng ồn – độ rung tại các vị trí có tần suất hoạt động cao.

CSVC THỰC HIỆN QUAN TRẮC MÔI TRƯỜNG ĐỊNH KỲ QUÝ III/2025

Kết quả sơ bộ cho thấy toàn bộ thông số đều nằm trong giới hạn cho phép. Một số chỉ tiêu như bụi tổng, COD trong nước thải và tiếng ồn ban ngày có dao động nhẹ so với kỳ trước nhưng vẫn ở ngưỡng đạt chuẩn. Các bộ phận liên quan đã rà soát quy trình và xác

nhận hệ thống xử lý vận hành ổn định, không phát sinh sự cố.

Đáng chú ý, chất lượng không khí tại một số khu vực xung quanh nhà xưởng ghi nhận cải thiện so với Quý II/2025, phản ánh hiệu quả bước đầu của các biện pháp kiểm soát môi trường đã được triển khai.

Các kết quả quan trắc sẽ được tổng hợp, lưu trữ theo quy định và gửi đến các bộ phận liên quan để phục vụ công tác quản lý môi trường hiệu quả. Có thể nói, hoạt động quan trắc môi trường định kỳ là “bước kiểm tra sức khỏe thầm lặng” của nhà máy. Và là cơ sở quan trọng để CSVC duy trì mục tiêu:

“Môi trường ổn định – Nhà máy ổn định.”

Nguồn: Bộ phận P1

“GÓC XANH ADM” - KHÔNG GIAN THƯ GIÃN GIỮA GIỜ LÀM VIỆC

“Góc xanh ADM” tạo ấn tượng bởi hồ nước mát lành, những hàng cây cao tỏa bóng và hệ thực vật ven hồ như sen, súng. Cảnh quan giao hòa giúp mang lại cảm giác mát mẻ và dễ chịu, đặc biệt vào buổi trưa và chiều muộn.



“ĐIỂM DANH” CÁC GÓC XANH THƯ GIÃN TẠI CSVC



“CÔNG VIÊN THU NHỎ” TRONG LÒNG CSVC

Nằm sau khu ADM, “công viên thu nhỏ trong lòng CSVC” được bao phủ bởi thảm cỏ xanh, hệ cảnh quan thực vật đan xen cùng lối đi rộng thoáng. Không gian thích hợp cho những phút nghỉ ngơi giữa ngày, các cuộc trao đổi công việc ngắn hoặc một vòng dạo bước nhẹ nhàng để điều chỉnh lại nhịp độ làm việc.

2025 HÀNH TRÌNH KHỐI THƯƠNG MẠI

2025 là năm Khối Thương mại ghi lại hai dấu ấn song hành: bước tiến trong kết nối khách hàng và sức nóng nhiệt huyết từ các hoạt động nội bộ. Hai mảng màu khác nhau, nhưng cùng tạo nên bức tranh trọn vẹn của một năm chuyển động mạnh mẽ.

Dấu ấn kết nối khách hàng trong của Bộ phận C1

Trong năm 2025, Bộ phận Kinh doanh (C1) tập trung đẩy mạnh kết nối khách hàng, mở rộng cơ hội kinh doanh và củng cố quan hệ với các đối tác chiến lược. Nổi bật là hoạt động VinFast đến thăm và đánh giá nhà máy CSVC trong khuôn khổ phê duyệt nhà cung cấp cho các dòng sản phẩm mới, mở ra tín hiệu tích cực cho khả năng tham gia sâu hơn vào chuỗi cung ứng ngành ô tô trong nước.

Bên cạnh đó, đại diện C1 tham dự hội thảo chuyên đề về Phòng vệ thương mại nhằm cập nhật xu hướng thuế quan toàn cầu và chính sách thương mại quốc tế, hỗ trợ công tác đánh giá rủi ro và định hướng thị trường xuất khẩu. Bộ phận cũng duy trì kết nối với khách hàng truyền thống thông qua cuộc họp thường niên với Công ty Ánh Dương, đồng thời tăng cường trao đổi với đối tác nước ngoài thông qua chuyến làm việc tại Guangzhou Mayer.

Nguồn: Bộ phận C1



Dấu ấn tinh thần đồng đội và đam mê của Bộ phận C3

Bộ phận Thu Mua & Vận Chuyển (C3) trong năm 2025 cũng tạo nên dấu ấn riêng thông qua chuỗi hoạt động nội bộ đầy sôi nổi. Các thành viên C3 đã nhiệt tình đồng hành cùng nhiều cuộc thi do CSVC tổ chức, từ Cuộc thi Sức khỏe, Hội thao PCCC & CNCH đến Cuộc thi Thời trang tái chế Chào mừng ngày 20/10.



Để mỗi phần thi và buổi luyện tập trở nên ý nghĩa, các thành viên luôn sát cánh bên nhau, chia sẻ ý tưởng, hỗ trợ lẫn nhau và cùng học hỏi những kỹ năng mới.

Hơn cả những cuộc thi, đó là quãng thời gian giúp tập thể gắn bó hơn, thấu hiểu hơn và thật sự sống với giá trị của tinh thần đồng đội. Nhờ nỗ lực chung ấy, C3 đã đạt được nhiều kết quả đáng tự hào: Giải Nhì Cuộc thi Sức khỏe; Giải Nhì với 100% thành viên tham gia thực hành Phòng cháy Chữa cháy; và đặc biệt là danh hiệu Quán quân Cuộc thi Thời trang. Những thành tích này không chỉ phản ánh kết quả thi đua mà còn là minh chứng cho sự quyết tâm, sáng tạo và niềm vui khi tập thể cùng nhau trưởng thành.

Bước sang năm 2026, C3 sẽ tiếp tục duy trì tinh thần ấy, phát huy những điểm mạnh, hoàn thiện những điều còn hạn chế và cùng hướng đến những kết quả tốt đẹp hơn.

Nguồn: Bộ phận C3

TỪ BỨC TRANH THỊ TRƯỜNG THÉP THẾ GIỚI ĐẾN TRIỂN VỌNG NGÀNH THÉP VIỆT NAM

Theo Hiệp hội Thép Thế giới (Worldsteel), nhu cầu thép toàn cầu năm 2025 dự kiến đạt 1,75 tỷ tấn, tương đương năm 2024, trước khi tăng 1,3% lên 1,77 tỷ tấn vào năm 2026, nhờ phục hồi kinh tế và đầu tư hạ tầng tại nhiều khu vực.

Tăng trưởng giai đoạn 2025–2026 được dự báo phân hóa theo thị trường: nhu cầu tại Trung Quốc chậm lại, trong khi các nền kinh tế đang phát triển như Ấn Độ, Việt Nam, Ai Cập và Saudi Arabia tiếp tục duy trì đà tăng. Mỹ dự kiến tăng 1,8% mỗi năm, Trung và Nam Mỹ tăng khoảng 5,5% trong năm 2025, còn châu Phi đạt khoảng 41 triệu tấn vào năm 2025.

Tuy vậy, Worldsteel cũng lưu ý ngành thép toàn cầu vẫn chịu áp lực từ chi phí đầu vào tăng, sức mua suy yếu và căng thẳng thương mại.

Nguồn: VTV online

Nhìn về năm 2026, ngành thép Việt Nam được dự báo tiếp tục trải qua một năm đầy thách thức. Tuy nhiên, các dự án đầu tư công và hoạt động xây dựng trong nước được kỳ vọng sẽ góp phần hỗ trợ mặt bằng giá và dần ổn định nhu cầu. Trong bối cảnh đó, CSVC đang chủ động điều chỉnh chiến lược nhằm tăng cường sức chống chịu và củng cố vị thế trên thị trường. Tại Việt Nam, Công ty sẽ tập trung vào nhóm khách hàng chất lượng cao, bao gồm các nhà sản xuất thiết bị AI, đồ gia dụng và ô tô, những ngành dự báo tiếp tục mở rộng trong giai đoạn tới.

Ở mảng xuất khẩu, CSVC hướng đến các thị trường có khả năng tiếp cận thuận lợi và tiềm năng tăng trưởng lớn hơn, đặc biệt là khu vực Đông Nam Á và Ấn Độ. Đây được xem là những khu vực có nhu cầu thép tích cực, ít rào cản tiếp cận hơn và phù hợp với định hướng phát triển sản phẩm của Công ty.

Những điều chỉnh chiến lược này được kỳ vọng giúp CSVC thích ứng chủ động trước biến động của thị trường, tăng tính linh hoạt trong kinh doanh và duy trì quỹ đạo phát triển ổn định trong năm 2026 và các năm tiếp theo.

Nguồn: Bộ phận C1



TOÀN CẢNH NGÀNH THÉP 2025–2026: XU HƯỚNG VÀ DỰ BÁO

M4 MỘT NĂM NHÌN LẠI...

Trong giai đoạn cao điểm 2025, M4 ghi lại một lát cắt trong quồng quay công việc thông qua hoạt động của các phòng ban. Dù đảm nhận những nhiệm vụ khác nhau, nhưng tất cả phòng ban thuộc M4 cùng hướng về mục tiêu chung: vận hành ổn định, hỗ trợ kịp thời.



“ **Phòng Tổng vụ & Quan hệ Cộng đồng (M41)** phụ trách công tác hậu cần và chăm sóc đời sống cán bộ nhân viên, từ bữa ăn, phương tiện đi lại, đồng phục, ký túc xá đến công tác vệ sinh và bảo trì văn phòng.

Trong năm 2025, M41 đã tổ chức thành công **hơn 11 sự kiện nội bộ và hoạt động cộng đồng**. Nổi bật là các chương trình kêu gọi sự ủng hộ của thành viên CSVC và đối tác, qua đó vận động trao **239 suất học bổng** cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn tại địa phương và trồng **hơn 3.000 cây xanh** tại Khu bảo tồn Bình Châu – Phước Bửu.

Bên cạnh đó, nhiều hoạt động cộng đồng khác tiếp tục mang lại giá trị thiết thực, bao gồm hỗ trợ học sinh khó khăn với **120 suất học bổng, 40 máy tính và 30 xe đạp**; tổ chức khám, chữa bệnh cho **khoảng 200 người cao tuổi neo đơn**; trao **90 suất quà Tết** cho các hộ nghèo; và **30 phần quà cho trẻ em đang điều trị HIV**.

Khi khối lượng công việc hậu cần và các hoạt động phúc lợi tăng mạnh vào giai đoạn cuối năm, M41 vẫn giữ được nhịp vận hành ổn định và hiệu quả.

PHỤC VỤ HIỆU QUẢ,
LAN TỎA NIỀM TIN

“ **Phòng An ninh (M43)** bắt đầu mỗi ca trực bằng việc tuần tra các khu vực trọng yếu, kiểm tra hệ thống an ninh, thiết bị PCCC, rà soát kho bãi và khu vực xung quanh nhà xưởng. Tại cổng chính, công tác kiểm soát người và phương tiện ra vào được thực hiện nghiêm ngặt, nhất là trong giờ cao điểm. Song song đó, M43 phối hợp với **bộ phận Quản lý Môi trường và An toàn (P1)** để tuyên truyền, nhắc nhở người lao động tuân thủ quy định và ghi nhận các trường hợp vi phạm để xử lý.

Trong năm 2025, M43 ghi nhận nhiều kết quả nổi bật: **phát hiện 79 trường hợp bất thường qua tuần tra**; hỗ trợ **phản ứng nhanh 8 tình huống khẩn cấp liên quan đến tai nạn lao động và sức khỏe**; xử lý **11 vụ vi phạm an ninh**; **phối hợp hiệu quả xử lý 20 tình huống có tín hiệu báo cháy**. Công tác PCCC tiếp tục được đẩy mạnh với **22 buổi diễn tập nội bộ** và **2 đợt diễn tập cùng lực lượng Cảnh sát PCCC**.

Với tinh thần chủ động, chuyên nghiệp và trách nhiệm, M43 góp phần giữ vững an ninh, an toàn tại CSVC.

AN NINH VỮNG CHẮC,
AN TÂM VẬN HÀNH

“ Một ngày làm việc tại **Phòng Thư ký & Pháp chế (M44)** bắt đầu bằng lời chào quen thuộc “LUÔN AN TOÀN”, rồi nhanh chóng được lấp đầy bởi tiếng bàn phím, chuông điện thoại, máy in, con dấu và những trao đổi đầu giờ. Công việc của M44 không chỉ dừng ở rà soát hợp đồng, văn bản mà còn bao gồm tư vấn, giải đáp các vấn đề pháp lý phát sinh trong quá trình vận hành.

Trong năm 2025, M44 đã thực hiện **hơn 355 lượt rà soát hợp đồng trên hệ thống ERP** và **70 trường hợp tư vấn pháp lý nội bộ**. Con số này phần nào nói lên được sự nỗ lực và tinh thần cống hiến của M44 nhằm góp phần bảo đảm tuân thủ, giảm thiểu các rủi ro pháp lý cho Công ty cũng như hỗ trợ kịp thời các Bộ phận/ Phòng ban.

Bên cạnh đó, M44 còn là “cánh tay hỗ trợ” của Ban Tổng Giám đốc, phụ trách chuẩn bị tài liệu họp, đón tiếp khách và xử lý nhiều đầu việc thẩm lạng khác.

Khi ngày làm việc khép lại, mỗi hồ sơ được hoàn tất gọn gàng, chẵn chu – như một minh chứng cho tinh thần tận tâm và trách nhiệm của M44 trong những ngày cuối năm.

TUÂN THỦ CHUẨN MỰC,
VỮNG BỀN QUẢN TRỊ



Năm 2025, nhiều tỉnh thành trên cả nước liên tiếp chịu ảnh hưởng của bão lũ. Mưa lớn kéo dài làm nước dâng nhanh, cuốn theo sinh hoạt thường ngày và để lại những con đường ngập sâu, mái nhà thấm nước và nỗi lo lắng luôn hiện rõ trên gương mặt người dân.

Hưởng ứng lời kêu gọi của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Phường Phú Mỹ và Hội Chữ Thập đỏ Thành phố Hồ Chí Minh, Công ty đã ủng hộ 100 triệu đồng nhằm hỗ trợ bà con sớm ổn định cuộc sống và cảm nhận được sự đồng hành thiết thực từ xã hội.

Cùng với nguồn hỗ trợ này, CSVC còn phát động hoạt động quyên góp nội bộ, khuyến khích nhân viên ủng hộ trong khả năng. Những hoạt động trên thể hiện cam kết của CSVC trong việc đồng hành bên bỉ cùng cộng đồng. Đây cũng là giá trị cốt lõi mà Công ty luôn gìn giữ: hành động kịp thời, lan tỏa tinh thần gắn kết và chung tay tạo nên những tác động bền vững cho xã hội.



Tháng 11/2025, Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel Việt Nam đã tổ chức diễn tập ngộ độc thực phẩm nhằm nâng cao năng lực ứng phó với các sự cố an toàn thực phẩm. Gần 40 thành viên từ các bộ phận liên quan và lực lượng y tế tham gia diễn tập theo tình huống giả định ngộ độc tập thể sau bữa tối, ảnh hưởng đến hơn 20 nhân viên.

Theo kịch bản, các ca có triệu chứng được ghi nhận và xử lý kịp thời; phương án ứng phó được kích hoạt với sự phối hợp của bộ phận y tế nội bộ, phòng khám chuyên khoa và cơ quan y tế địa phương. Các đơn vị liên quan tiến hành sàng lọc, phân loại nạn nhân, xử trí ban đầu, chuyển tuyến đối với ca nặng, đồng thời thu thập mẫu thức ăn, hoàn thiện hồ sơ an toàn thực phẩm và bố trí bữa ăn thay thế. Nhờ sự phối hợp chặt chẽ giữa các bộ phận và lực lượng hỗ trợ, toàn bộ quá trình diễn tập diễn ra thuận lợi, đúng quy trình.

Buổi diễn tập kết thúc với phần đánh giá và rút kinh nghiệm. Hoạt động giúp củng cố khả năng ứng phó sự cố an toàn thực phẩm, nâng cao nhận thức về sơ cấp cứu và tăng cường sự phối hợp giữa các bộ phận, góp phần xây dựng môi trường làm việc chủ động, an toàn và chuyên nghiệp hơn.

DIỄN TẬP ỨNG PHÓ NGỘ ĐỘC THỰC PHẨM TẠI CSVC NĂM 2025





TỪ HỘI THAO PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY VÀ CỨU NẠN CỨU HỘ 2025 ĐẾN THÔNG DIỆP “LUÔN AN TOÀN” TẠI CSVCS

Ngày 14/10/2025, Hội thao Phòng cháy chữa cháy và Cứu nạn cứu hộ 2025 đã chính thức diễn ra tại Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel Việt Nam (CSVCS).

Quy tụ 8 đội thi đến từ các bộ phận, Hội thao gồm hai phần thi: đội hình ra nước chữa cháy và đội hình tiếp sức, yêu cầu sự nhanh nhạy, phối hợp nhịp nhàng và phản ứng linh hoạt trước tình huống giả định. Các nội dung được thiết kế sát với thực tế, giúp người tham gia rèn luyện kỹ năng và nâng cao ý thức phòng ngừa rủi ro.

Đặc biệt, Ban giám khảo gồm đại diện Cảnh sát PCCC địa phương và những thành viên có kinh nghiệm thực tiễn về cứu nạn cứu hộ, đảm bảo tính khách quan và chuyên môn cho cuộc thi.

Không khí thi đấu ngày càng sôi nổi khi các đội liên tục bứt phá, mang đến những màn phối hợp vừa gay cấn vừa gắn kết. Hơn cả một cuộc thi, hội thao góp phần củng cố kiến thức PCCC, lan tỏa tinh thần **“LUÔN AN TOÀN”** – giá trị cốt lõi trong văn hóa CSVCS.



“LUÔN AN TOÀN” VÀ NÉT VĂN HÓA ĐẶC SẮC TẠI CSVCSVC



Dạo quanh CSVCSVC trong một ngày làm việc, không khó để nghe câu chào quen thuộc “Luôn An Toàn”. Câu chào xuất phát từ một ý tưởng giản dị của anh Trương Minh Trí (Bộ phận Kỹ Thuật & Bảo Trì - P6), khi Công ty phát động cuộc thi lựa chọn slogan làm câu chào nội bộ. Anh mong muốn một thông điệp ngắn gọn, dễ nhớ nhưng đủ sức nhấn mạnh tinh thần “an toàn trên hết”. Như anh Minh Trí chia sẻ, “Luôn An Toàn” là lời nhắc nhở tích cực, bao quát và liên tục, để mỗi người luôn ý thức về an toàn trong mọi thời điểm và từng bước công việc.

Không chỉ là câu chào, “Luôn An Toàn” còn trở thành một nét văn hóa đặc sắc tại CSVCSVC, nhắc nhở rằng bất cứ ai, ở bất cứ vị trí hay thời điểm nào, đều đặt an toàn lên hàng đầu. Đây là thái độ làm việc nhất quán và là cam kết chung của toàn thể tập thể, hiện hữu trong từng hành động và quyết định của mỗi thành viên.

Nhờ câu chào này, CSVCSVC không chỉ củng cố nhận thức về an toàn mà còn xây dựng môi trường làm việc trách nhiệm, gắn kết và chuyên nghiệp, góp phần nâng cao hiệu quả công việc và duy trì sự ổn định trong hoạt động sản xuất - kinh doanh.



NHỮNG NGÀY LÀM VIỆC CUỐI NĂM SÔI ĐỘNG CỦA BỘ PHẬN P1



Cuối năm là giai đoạn cao điểm của **P1 - Bộ phận Quản Lý Môi Trường và An Toàn**. Hàng loạt đầu việc quan trọng cùng lúc được triển khai: hoàn tất báo cáo định kỳ, rà soát kế hoạch năm mới, bảo dưỡng hệ thống kỹ thuật, kiểm kê vật tư và chuẩn bị ngân sách 2026.

Năm 2025 càng nhiều áp lực khi các quy định pháp lý và biểu mẫu liên tục cập nhật, cùng việc sáp nhập đơn vị hành chính đòi hỏi hồ sơ phải được rà soát kỹ lưỡng hơn bao giờ hết. Từng con số, từng chi tiết đều được đối chiếu cẩn thận để đảm bảo đúng quy định và tiến độ.

Trong khi đó, hàng loạt buổi diễn tập từ phương án PCCC đến giả định sự cố hóa chất diễn ra đều đặn. Những phút giây luyện tập, thao tác và ứng phó, dù mệt nhưng đầy ý nghĩa, để mỗi thành viên khi bước ra khỏi ca làm việc với sự yên tâm rằng mình và đồng nghiệp luôn được bảo vệ.

Cuối năm, bận rộn là vậy nhưng nhìn lại, tất cả những nỗ lực ấy tạo nên nhịp làm việc đầy năng lượng, gắn kết và trách nhiệm. P1 bước vào năm mới với tinh thần kiên trì, chủ động và tự tin, sẵn sàng đón nhận những mục tiêu mới và những thách thức phía trước.

“P1 - Luôn an toàn”

Nguồn: Bộ phận P1

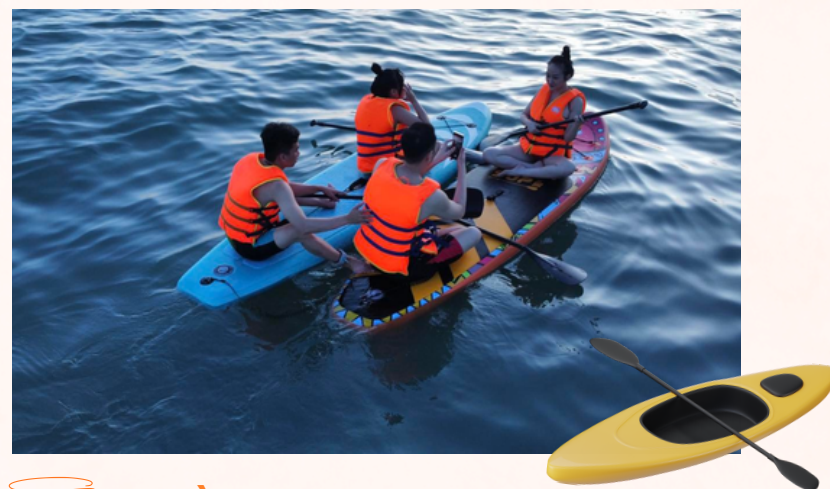




TRẢI NGHIỆM CẨM TRẠI VEN BIỂN

Trải nghiệm lưu trú giữa thiên nhiên

Các điểm cắm trại ven biển tại Hồ Tràm – Bình Châu – Hồ Cốc là lựa chọn lý tưởng giai đoạn cuối năm. Làn gió biển trong lành, trải nghiệm sinh hoạt ngoài trời đơn giản giúp tinh thần thư giãn, tăng sự gắn kết giữa các thành viên.



CHÈO SUP & KAYAK

Trải nghiệm vận động trên mặt nước

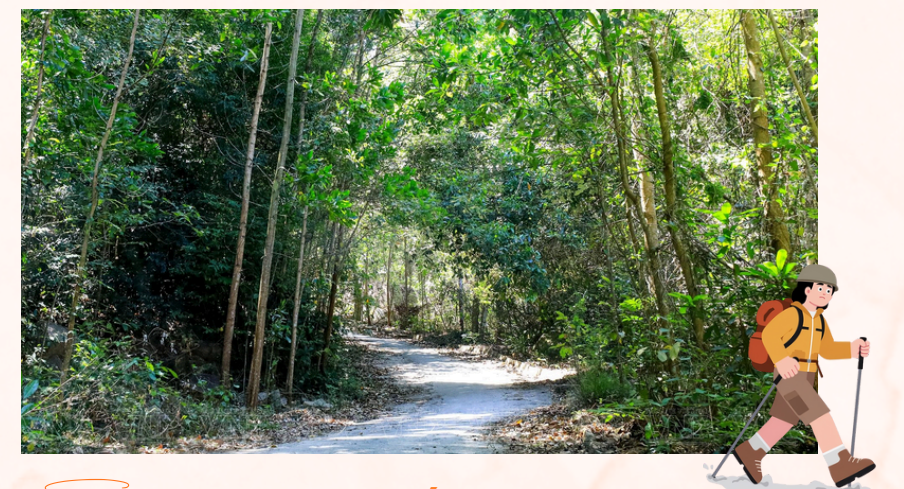
Nhiều điểm tại Vũng Tàu và Hồ Tràm tổ chức chèo SUP/Kayak với thiết bị cho thuê và huấn luyện viên hướng dẫn. Hoạt động giúp rèn luyện thể lực nhẹ, đồng thời mang lại cảm giác thư giãn và khám phá thiên nhiên từ góc nhìn mới.



NGHỈ DƯỠNG TẠI RESORT VEN BIỂN

Không gian lưu trú giao hòa với thiên nhiên

Những khu nghỉ dưỡng ven biển tại Hồ Cốc và Hồ Tràm sở hữu bãi biển hoang sơ, đa dạng hoạt động trải nghiệm là lựa chọn phù hợp cho kỳ nghỉ ngắn ngày. Giúp tái tạo năng lượng, phục hồi cơ thể hiệu quả.



TREKKING NÚI DINH

Thử thách nhẹ, kết hợp khám phá thiên nhiên

Không quá cao hay hiểm trở, Núi Dinh với độ cao khoảng 500–600m là một cung trekking lý tưởng cho người bắt đầu. Điểm cộng lớn của Núi Dinh là có nhiều cung đường khác nhau, tùy thể lực và thời gian: cung ngắn 4–5km chỉ mất 2 tiếng đi bộ, cung dài hơn có thể đi cả ngày, vượt qua nhiều con dốc, suối nhỏ và rừng rậm.



LÀNG CHÀI BÌNH CHÂU

Chạm vào nhịp sống biển mộc mạc

Làng chài Bình Châu là điểm dừng chân lý tưởng để cảm nhận nhịp sống biển giản dị, thưởng thức hải sản tươi và tận hưởng sự thư thái trong hành trình cuối năm.

Thời điểm cuối năm với khối lượng công việc dày đặc, lịch trình cá nhân bận rộn và nhiều lo toan chiếm trọn tâm trí. Đây là thời gian lý tưởng để dành cho bản thân hoặc gia đình những trải nghiệm giúp thư giãn, nạp năng lượng và tăng sự kết nối. Dưới đây là các gợi ý về địa điểm nghỉ ngắn ngày và hoạt động trải nghiệm phù hợp với nhịp sống cuối năm của các thành viên CSVCS.

“BỎ TÚI”
NHỮNG
ĐỊA ĐIỂM,
HOẠT
ĐỘNG
THƯ GIÃN,
TÁI TẠO
NĂNG
LƯỢNG
THỜI ĐIỂM
CUỐI NĂM



Năm 2025, CSVC ghi dấu hành trình bền bỉ, nơi từng nỗ lực của mỗi thành viên kết nối thành giá trị chung ...

Hướng tới năm 2026, mỗi thành viên sẽ tiếp tục là mảnh ghép kiến tạo ngôi nhà chung CSVC, lan tỏa giá trị cốt lõi và tạo nên những thành tựu mới.

